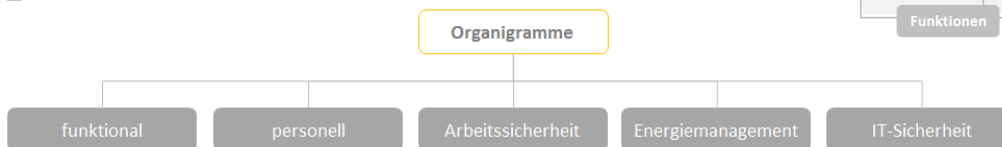
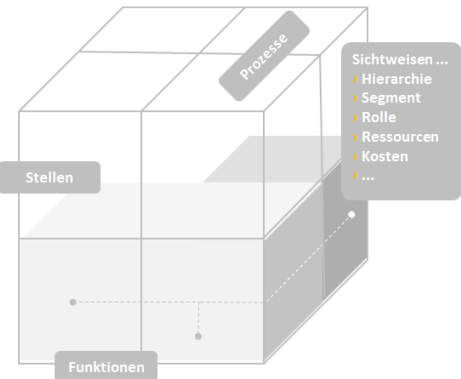


## Business Finder

... eine „drehbare“ datenkonsistente Lösung!

### Organigramme gesetzeskonform und variabel

- › personelle und funktionelle Aufbaustruktur
- › Adressat Arbeitssicherheit (Berufsgenossenschaft)
- › Sichtweise Energiemanagement (DIN ISO 50001)
- › Fokus IT-Sicherheit (ISMS, DIN ISO 27001)



### Stellen- und Funktionsbeschreibungen standardisiert und konsistent

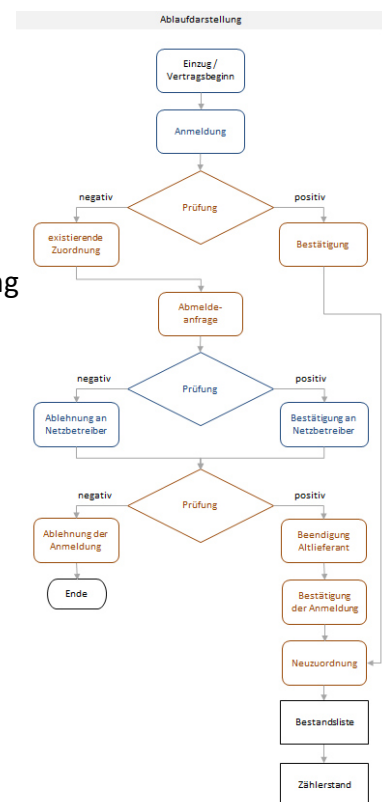
- › integrierter Aufgaben- / Tätigkeitskatalog
- › Vertretungs- und Teilnehmermatrix
- › einblendbare Vergütungsgruppen
- › Arbeitsschritte mit u.a. Marktrolle, Termin und Software

### Prozesse erklärend und transparent

- › über 50 Standardprozesse nebst tabellarischer Darstellung
- › generische Erstellung weiterer Prozesse

### Benchmark orientierend und vergleichend

- › Personalressourcenermittlung in Anlehnung an REFA
- › Benchmark und Eigeneinschätzung




## Business Finder

... eine „drehbare“ datenkonsistente Lösung!

**Handbuch**  umfassend und absichernd

- › Leitlinien (Verhaltenskodex, Gesetzeskonformität)
- › Direktiven (Anweisungen, Mitteilungen)
- › Konzepte (Arbeitsicherheit, Risikomanagement)
- › Aufgaben (Arbeitsschritte), Stellen-, Funktionsbeschreibungen





**Organisations- und Prozesshandbuch | Stadtwerke Cube GmbH**  
Business\_Finder







---





**1. GRUNDLAGEN**

- a. Inhalt 1o/2o16 
- b. Cockpit 1o/2o16 
- c. Kennzahlen 1o/2o16 
- d. Architektur o1/2o16 
- e. Katalog 1o/2o16 
- Backup / Restore 

**2. STRUKTUR**

- a. Organigramm 1o/2o16 
- b. Personal 1o/2o16 
- c. Aufgaben 1o/2o16 
- d. Prozesse o5/2o16 

**3. PERSPEKTIVEN**

- a. Stellen 1o/2o16 
- b. Funktion o8/2o16 
- c. Analysen 1o/2o16 
- d. Konzepte o4/2o16 
- e. Direktiven o8/2o16 

**INFO | HILFE**

Guide 

Version 002\_000\_000E


"Die Kunst einer genialen organisatorischen Ausgestaltung ist in Anbetracht dessen, dass wir es mit menschlichen Individuen und rasender Zeit zu tun haben, die unabdingbare Statik und das gegessene Fundament!" Uwe Rühlemann



© Unternehmensberatung Rühlemann

**Fokus**  nutzbringend und unabdingbar

- › Organisationssicherheit (Stellenbeschreibungen)
- › TSM-Zertifizierung (Funktionsbeschreibungen)
- › ISMS-Auditierung (Prozessabläufe)

 aus einem Guss stetig durchgehend

**Perspektiven**  analysieren und steuern

- › Personal (Qualifikation, Alter, Arbeitszeit)
- › Stelle, Funktion, Marktrolle, Prozess
- › Kosten, IT-Berechtigungen

**Technologie**

- › MsExcel ab 2o1o
- › Backup / Restore
- › mandantenfähig

**Kontakt**

Unternehmensberatung Rühlemann | Döbernsche Straße 7 | o486o Torgau

 (o3421) 77 69 31 |  (o3421) 77 69 43 |  kontakt@ub-ruehlemann.de

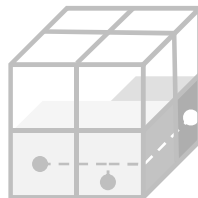
## Business Finder

... eine „drehbare“ datenkonsistente Lösung!

Fragen, die das Organisations- und Prozesshandbuch aus einem Guss beantwortet ...

1. Gibt es für alle Mitarbeiter/innen **Stellenbeschreibungen**?
2. Können Sie aus den Stellen- automatisch **Funktionsbeschreibungen** für die Zertifizierung (u.a. TSM) generieren?
3. Ist eine **Personalressourcenermittlung** inklusive **-benchmark** für Themengebiete, Fachbereiche und Prozesse möglich?
4. Haben Sie die die branchenüblichen **Standardprozesse** (ca. 70) als Nachschlagewerk mit Stellen-, Vertretungs-, Markttrollen- und Softwarezuordnung griffbereit?
5. Können Sie Ihr **Organigramm** nach empfangerspezifischen Interessenten (u.a. Arbeitssicherheit, ISO, ISMS) aufrufen?
6. Haben Sie einheitliche und in sich schlüssige **Direktiven** (Arbeitsanweisungen, -belehrungen und -mitteilungen)?
7. Existieren bei Ihnen **Leitfäden** wie Gesetzeskonformität, Verhaltenskodex, Geschäftsordnung?
8. Gibt es Konzepte zum **Risikomanagement** und zur **Arbeitssicherheit**?
9. Wissen Sie wer was zu welcher Zeit und mit welcher Vertretung bei jedem **Arbeitsschritt** macht?
10. Kennen Sie die Unternehmenszugehörigkeit, das Durchschnittsalter, die erforderliche **Qualifikation** Ihrer Mitarbeiter/innen?

Brauchen Sie diese Dinge ... ?



... alles im Business\_Finder

Unternehmensberatung Rühlemann | Döbernsche Straße 7 | o4860 Torgau

 (o3421) 77 69 31 |  (o3421) 77 69 43 |  kontakt@ub-ruehlemann.de